



newsletter



Adaptation des professions de la prévention des risques naturels et aux conséquences du changement climatique

NEWSLETTER N°4

Après l'incroyable réunion en présentiel à Athènes en juillet (voir Newsletter n.2 !), les partenaires de Social&Nature ont dû se remettre au travail coopératif à distance (voir Newsletter n.3)... Il est temps en 2021 de dessiner le contenu de formation du projet sur **les phénomènes climatiques, leurs conséquences, la prévention et la résilience** pour aider les travailleurs sociaux à jouer un rôle clé dans la lutte contre le changement climatique pour et avec les populations les plus vulnérables.

Un nouveau programme d'apprentissage sur le Changement Climatique pour les travailleurs sociaux

Le changement climatique est un problème environnemental majeur qui est devenu un enjeu économique et social. Social & Nature souhaite apporter aux travailleurs sociaux une explication claire du phénomène, ses causes et ses effets, et les aider à comprendre pourquoi cela affecte particulièrement les personnes les plus vulnérables et comment mieux transférer les informations et les connaissances sur ce sujet.

Dans un triste paradoxe, les personnes les plus vulnérables ont souvent contribué le moins à l'émission de gaz à effet de serre par leur consommation et leur vie quotidienne, mais sont les plus touchées par ses impacts négatifs.

Les personnes âgées, les personnes à faible revenu, les personnes ayant des problèmes de santé chroniques, les migrants et réfugiés et les autres groupes vulnérables sont moins informés sur le problème, ses impacts et leur prévention et, simultanément, sont directement touchés par les vagues de chaleur, les inondations et autres phénomènes liés au changement climatique, sans avoir accès aux avancées technologiques.

Les travailleurs sociaux comme acteurs de changement

Social & Nature essaie d'encourager la prévention climatique et la résilience pour réduire cette vulnérabilité, en soutenant les travailleurs sociaux dans leur rôle de médiateur, d'éducateur et de promoteur d'approches participatives et communautaires.

Au cours des derniers mois, les partenaires de Social & Nature ont développé **le programme de formation** axé sur :

1. Comprendre le phénomène du changement climatique
2. Comprendre les causes et les impacts & les conséquences sur notre vie quotidienne
3. Atténuation : réduire notre impact sur le changement climatique
4. Adaptation au changement climatique : prévenir et réduire les dommages
5. Des compétences transversales demandées pour une meilleure compréhension d'une problématique complexe

Social & Nature vise l'amélioration des comportements individuels qui contribuent à réduire les émissions de gaz à effet de serre : l'atténuation, c'est participer au défi de la lutte contre le changement climatique en travaillant individuellement et collectivement sur les causes du problème.

Social & Nature vise également à encourager les travailleurs sociaux à mieux préparer leurs groupes cibles à anticiper les effets néfastes du changement climatique sur leur vie : l'adaptation, c'est agir pour prévenir ou minimiser les dommages possibles dus au changement climatique et à ses impacts.

Le programme d'e-learning Social & Nature doit aider les travailleurs sociaux à transmettre leurs connaissances et à engager leurs publics cibles dans le changement.

Cette formation en ligne (coordonné par MCE et IFRTS) sera directement accessible sur la plateforme du projet: <https://www.socialandnature.eu/>

NEWS DES PARTENAIRES DE SOCIAL & NATURE

ITALIE – Activer les jeunes



L'Enaip Friuli Venezia Giulia postule, en tant que porteur, dans un appel, d'une valeur de 1M 800 mille euros pour développer des programmes de sensibilisation, de formation et d'accompagnement pour les NEET (Jeunes ni engagés dans l'Éducation, l'Emploi ou la Formation) sur les thèmes des Objectifs de développement durable (Agenda 2030) et sur le Pacte vert pour l'Europe. Le réseau est constitué de 59 partenaires appartenant à des entreprises commerciales, à des secteurs à but non

lucratif, des coopératives, des municipalités, des agences de formation, des clusters industriels, des associations culturelles sur tout le territoire de la région Frioul-Vénétie Julienne (Italie).

Deadline : 31 mars. Restez à l'écoute !

GRÈCE – Les ambassadeurs européens des zones humides : un nouveau profil d'emploi durable pour les personnes sans emploi.

Le Centre Méditerranéen de l'Environnement soutient la Commune d'Alimos, région de l'Attique-Grèce, engagée dans le projet européen AMHE-European Wetlands Ambassadors cofinancé par le programme Erasmus+ de l'UE. AMHE s'adresse aux



AMHE

chômeurs de longue durée et propose de mettre en place un nouveau profil de poste « ambassadeur des zones humides » : l'objectif est d'**améliorer la formation et l'employabilité des personnes impliquées dans des opérations d'intérêt général visant à valoriser et protéger les zones humides européennes**, parmi les écosystèmes les plus vulnérables au changement climatique. Un programme e-learning est développé par un

consortium de 7 partenaires de France, Italie, Espagne, Portugal et Croatie et cible les compétences pour l'entretien/la maintenance des rivières et des zones humides, mais aussi la médiation environnementale, certaines notions d'ingénierie écologique et des compétences transversales, afin de responsabiliser le personnel travaillant dans ces zones en tant qu' « ambassadeur des zones humides » et renforcer leur rôle dans la gestion et la protection des zones humides.

Plus d'info :

<http://amhe-project.eu/>



Le Portage Salarial



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project [N° 2019-1-FR01-KA202-062336] has been funded with the support of the European Commission. This publication only reflects the opinion of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use that may be made of the information contained herein.